

Till

Medlemmarna i Anläggningsforum

## Rekommendation Kompetens- och resursförsörjning

Kompetens- och resursförsörjning är en av de mest angelägna frågorna att hantera för Anläggningsbranschen på såväl kort som lång sikt. För att hantera detta är det två områden som är fundamenten för att kunna klara detta i framtiden. Det ena är att öka branschens attraktivitet, så att fler söker sig till anläggningsrelaterade utbildningar och yrken. Det andra är att få utbildningsväsendet att förstå att Anläggningsbranschen är en framtidsbransch och att de därför måste se till att erbjuda och att utveckla relevanta utbildningar inom ett brett spektrum.

Denna rekommendation fokuserar på att stärka och utveckla utbildningen inom Anläggningsbranschen. Uppgiften är att vidareutveckla utbildningssystemet mot att möta förändrade behov i såväl branschen som samhället i stort samt att skapa fler och attraktiva utbildningar som lockar fler sökande. Området är komplext, vilket innebär att det är svårt att hantera branschens samtliga yrkesroller, utbildningar etc. Av denna anledning har en avgränsning gjorts till tekniska utbildningar på högskolenivå där behoven och utmaningarna är särskilt stora. Rekommendationen är att med utgångspunkt från förslag i rapporten Kompetens- och resursförsörjning genomföra följande aktiviteter i ett första steg:

- Anläggningsforum lämnar remissyttrande på kommande Forsknings- och utbildningsproposition hösten 2019. Arbetet bör ske i samarbete med IQ Samhällsbyggnad, som har ett övergripande samordningsansvar avseende bygg- och anläggningsbranschens remisshantering. Kontakt person på IQ Samhällsbyggnad är Helen Gibson Ek. Anläggningsforum utser en person med intresse för forskningsfrågor med mandat bilda en arbetsgrupp med en person vardera från TRV, BI och Innovationsföretagen som får i uppdrag att lämna och samordna remissynpunkter till IQ Samhällsbyggnad.
- Anläggningsforum representerade av TRV:s GD samt VD från BI och Innovationsföretagen träffar Minister för högre utbildning och forskning för att diskutera och redovisa branschens behov av förändringar i utbildningsplatser samt utbildningens innehåll, program och struktur. Fokus bör vara mot ökat antal utbildningsplatser, gemensam struktur på utbildningen med inriktning mot Bologna modellen samt om vilka ämnesområden som behöver stärkas och utvecklas. Exempel på det sistnämnda är digitalisering, hållbarhet som i ökad omfattning måste arbetas in i programmen.
- Anläggningsforum träffar årligen högsta ledningen, rektor eller vice rektor, vid respektive lärosäte, LTU, KTH, Chalmers, LTH samt andra högskoleingenjörsutbildningar, som har anläggningsinriktning, för att diskutera förändringar i utbildningens innehåll, program och struktur. Fokus bör vara mot antal utbildningsplatser, struktur för att underlätta samarbete mellan institutioner, samt vilka ämnesområden som behöver stärkas och utvecklas. Exempel på det sistnämnda är att lyfta fram behovet av att säkerställa att för infrastruktur viktiga områden behålls och utvecklas samtidigt som nya områden

som digitalisering, hållbarhet behöver integreras i utbildningen. Från Anläggningsforums sida genomförs detta med två personer per ort i form av distriktschefer inom TRV och/eller regionchefer från medlemsföretagen inom BI och Innovationsföretagen.

- Anläggningsforum träffar två gånger per år företrädare på institutionsnivå, prefekt och utbildningsansvarig samt berörda avdelningschefer, på lärosätena LTU, KTH, Chalmers, LTH samt utvalda lärosäten inom högskoleingenjörsutbildningen som har anläggningsinriktning, i syfte att påverka kursplaner, kursinnehåll och inriktning på linje och/eller program. Exempel på detta är att lyfta fram behovet av att säkerställa att för infrastruktur viktiga kurser och dess kursinnehåll behålls och utvecklas samtidigt som nya områden som digitalisering, hållbarhet behöver integreras i utbildningen. Från anläggningsforums sida genomförs detta med två personer per ort i form av medarbetare med intresse och engagemang av utbildningsfrågor från TRV och/eller medlemsföretagen inom BI och Innovationsföretagen.
- Anläggningsforum träffar regelbundet nätverket för lärare inom högskoleingenjörsutbildning inom de ämnesområden som är av särskilt intresse för anläggningsbranschen. Upplägget är lika föregående punkt och genomförs av två personer från anläggningsforum.
- Branschens företag och organisationer erbjuder gästföreläsare, övningsassistenter etc. till kurser där en anknytning till praktisk projektverksamhet är betydelsefull. Detta blir en del av diskussionen i punkt 4 ovan och ett resultat av denna.
- Branschens företag och organisationer erbjuder praktikplatser till studenter. Detta hanteras av respektive företag och organisation. Det är en fördel om rapportering sker till anläggningsforum en gång per år för att se nuvarande och planerad omfattning av detta som ett underlag för eventuella branschgemensamma satsningar.

För att genomföra de föreslagna aktiviteterna krävs både personella och ekonomiska resurser, men även en prioritering bland aktiviteterna. Parterna bör tillsätta en grupp som jobbar fram en detaljerad plan för det fortsatta arbetet.

Som framgår inledningsvis innehåller temaområde Kompetens och resursförsörjning även förslag till hur en Attraktiv bransch skapas. Detta kommer att bli föremål för kommande arbete och eventuell rekommendation till Anläggningsforums medlemmar

Stockholm 2019-10-15

  
Ali Sadeghi  
Ordförande i Styrgruppen för Anläggningsforum