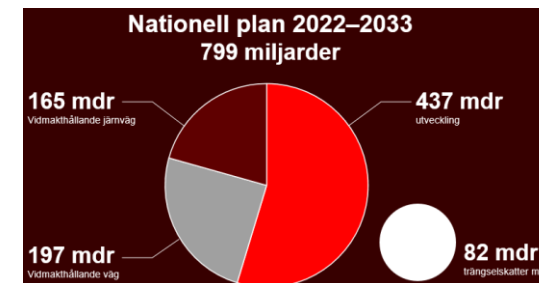


Nästa generations beslutsstöd

Kompetensförsörjning

Linda Åhlberg och Peter Johansson Trafikverket



Det är många parametrar som vi behöver beakta vid beslut och vid planering

Hur vet vi att vi fattar bästa tänkbara beslut och gör bästa möjliga planering?



**Kompetenstillgången påverkar oftast utfallet
- men tar vi ställning till den vid beslut och i
planeringen?**

Risk V0013 (S 3, K 4 = 12)

Kompetensbrist inom järnvägssektorn vilket skulle kunna innebära förseningar, ökade kostnader och kvalitetsbrister

Orsak: Pensionsavgångar, förändrade behov av kompetens genom digitalisering samt hög efterfrågan på denna kompetens

Åtgärder: Åtgärder inom ramen för samordningsansvar inom JBS, järnvägsscollege, arbetsgivarerbjudande för järnvägsbranschen

Riskägare: GD

Ansvarig riskbehandlare: cHR

Ny risk (S 3, K 3 = 9)

Kompetensbrist inom vägsektorn vilket skulle kunna innebära förseningar, ökade kostnader och kvalitetsbrister

Orsak: Pensionsavgångar, förändrade behov av kompetens genom digitalisering samt hög efterfrågan på denna kompetens

Åtgärder: Åtgärder inom ramen för anläggningsforum. Analys av aktuellt läge och branschens behov

Förslag riskägare: GD

Förslag ansvarig riskbehandlare: cHR

Risk V0108 (S 4, K 4 = 16)

Risk för att TRV ej kan bemanna i tillräcklig utsträckning för att klara sina leveranser och uppdrag

Orsak: Kompetensbrist inom järnväg- och vägsektorn. Verksamheten har fortsatt stort behov av ytterligare resurser. Relativt hög personalomsättning inom prioriterade befattningskategorier. Ökade behov av ny kompetens m a a digitalisering.

Åtgärder: Uppföljning och analys av Trafikverkets prioriterade mål för kritiska befattningskategorier. Trafikverkets strategiska kompetensförsörjningsplan. Arbetssätt och verktyg för att säkerställa interna kompetens- och utvecklingsmöjligheter inom de befattningar där det bedöms relevant. Möjlighet för verksamheten att prioritera bland sina rekryteringar. Se över möjligheten att anpassa anställningsvillkor och lönesättning för de prioriterade kategorierna.

Riskägare: Styrelsen

Ansvarig riskbehandlare: cHR

För att fatta genomtänkta beslut gällande kompetens och resurser

- Behöver vi veta vilka kompetensbehov och vilken kompetenstillgång vi har idag och imorgon
- Behöver vi jobba långsiktigt med kompetensförsörjningen
- Behöver både branschen och politiken förstå hur olika beslut slår mot kompetensförsörjningen
 - Entreprenörerna som får avbryta uppdrag
 - När vi planerar för att genomföra åtgärder som kräver stora mängder av bristkompetens samtidigt
 - Halverad budget ERTMS i åtgärdsplanen 2022-2033
 - När vi inte har långsiktighet i planeringen kan ingen annan aktör kan ha det heller
 - m.m.

STRATEGISKA MÅL

ANLÄGGNING, MARKNAD, KUND OCH SERVICE - Vi förvaltar och utvecklar vår anläggning för att optimera nyttan med kundens behov i fokus

Kompetens – Vi är en attraktiv arbetsgivare som bidrar till transportsektorns kompetensförsörjning

- Rätt kompetens i transportsektorn och Trafikverket är avgörande för att möta de utmaningar vi står inför. Det råder redan idag kompetensbrist inom många viktiga områden.
- Trafikverket ska vara en **attraktiv arbetsgivare** med stärkt innovationskraft som erbjuder **goda utvecklingsmöjligheter**. Vi behöver **säkra rätt bemanning** och kompetens för att hantera en komplex anläggning och en ökad volym av investeringar och underhåll. Vi behöver även kunna ta tillvara nya möjligheter som skapas genom teknikutveckling, digitalisering och automatisering.
- Vi behöver genom konkreta initiativ bidra till en god **kompetensförsörjning i hela sektorn**. Vi ska till exempel se kompetens som en viktig aspekt när vi planerar genomförandet av investeringar och underhåll och på så sätt skapa bättre förutsättningar för branschen. Vi ska också bidra till kompetenta förare.



Utmaningar vid avsaknad av beslutsstöd

Svårare att fatta beslut
Kompetenstillgången beaktas inte
Osäkerhet i val
Svårt att visualisera
Mer reaktiv än proaktiv
Vi springer på fel bollar

Utmaningar kopplat till indata

- Svårt att få fram av den data som krävs för att prognostisera tillgång och behov av kompetens och resurser
- Det är många aktörer i branschen, inga gemensamma datasystem, ingen gemensam nomenklatur för t.ex. yrkesroller
- Mycket handpåläggning och tvätt av data
- Det krävs en detaljeringsnivå som är tillräcklig för att få kännedom om den kompetens som vi behöver

FOI- projekt?

Kompetenstillgång som planeringsverktyg och beslutsstöd

- Vi behöver ett stöd kopplat till tillgång, efterfrågan och gap av kompetens- och resurser vid planering och beslut för att kunna bli en bättre beställare.
- Hur kan vi visualisera, och därmed skapa förståelse och visa på samband innan vi agerar på olika sätt. Vad händer om vi gör så eller så? Att kunna skruva enkelt och se vad som händer.
- Hur slår olika beslut och vår planering på kompetensförsörjningen, verksamheten, våra leveranser, järnvägssystemet, omvärlden idag eller senare?
- Hur tar vi hänsyn till kompetenstillgången vid planering och beslut?
- Skulle vi kunna planera bort vissa utmaningar för att skapa bästa tänkbara förutsättningar för att bl.a. minska kostnader, hålla tidplaner, öka kvalitén och säkerheten och förbättra relationer?



Tack för er tid

Hoppas vi fångat ert intresse

Kontaktpersoner på Trafikverket vid eventuella frågor, inspel eller intresse:

Linda Åhlberg linda.ahlberg@trafikverket.se 010-124 25 72
Peter Johansson peter.r.johansson@trafikverket.se 010-123 59 28