

Sund konkurrens- en hållbarhetsfaktor

Markus Brink, Brixly

Sund konkurrens byggföretagen

Klara Arneman, Trafikverket

Sociala krav och exemplet Rena jobb i projekt Västlänken och Olskroken planskildhet

Andreas Planthaber, WSP

Sund konkurrens i en förändrad konsultbransch



Film

VEM GÖR JOBBET?



BYGGFÖRETAGEN

| ✖ | Innovationsföretagen

 TRAFIKVERKET

Åtgärder för sund konkurrens

- Krav i upphandlingar
- Bakgrundskontroll
- Uppföljning



De sociala kraven i Trafikverkets upphandlingar omfattar:

- Minmilön eller minimivillkor vid utförande av uppdrag i Sverige
- Grundläggande rättigheter för arbetstagare i hela leveranskedjan vid produktion av varor och tjänster
- Skatter och socialförsäkringsavgifter
- Antidiskriminering
- Förhållningssätt i etiska frågor, exempelvis korruption
- (Syssestänningsskrav)



Rena jobb i Västlänken och Olskroken planskildhet

Samarbete med Skatteverket för att:

- säkerställa skattskyldigheten
- arbetstagarnas sociala skydd i fall arbetsplatsolyckor inträffar
- konkurrensen vid upphandling sker på så lika villkor som möjligt



Rena jobb- vad kontrolleras?

- Skatteuppgifter och socialförsäkringsavgifter även utstationering och A1-intyg
- Legitimationsplikt och närvaroregistrering, ID06
- Underentreprenörer- löpande kontroll i ID06 Bolagsdeklaration



ID06 Bolagsdeklaration

- Alla Bolag som kommer att befinna sig på arbetsplatsen ska finnas med- möjliggör konkurrens på lika villkor utifrån den ekonomiska kontroll som här görs.
- 10 kontrollområden ex. F-skatt, Företagsstatus, Skuldsaldo skatter och avgifter hos kronofogdemyndigheten
- Stickprov på att alla företag finns med görs utifrån närvarorapport (framöver besökslista i systemet).
- Bedömning allvarlighet på anmärkningar- endast företag som sköter sina skatter ska anlitas.



Övrig samverkan

LO

Möten 4 ggr per år

- Minimera risk för osund konkurrens med fokus på rena jobb
- Säker arbetsmiljö på arbetsplatsen
- Samverkan och dialog

Ekobrottsmyndigheten



Resultat

- Förhindrat och begränsat att oseriösa aktörer har kunnat befinna sig på arbetsplatsen
- Identifierat ett antal leverantörer med skatteskulder, där individuella handlingsplaner tagits fram alt. att dem slängs ut från byggena
- Stoppat och stängt av leverantörer för framtida leveranser.
- Identifierat arbetsrättsliga oegentligheter hos entreprenörens underentreprenörer
- Avsaknad av kollektivavtal- lyfts till entreprenören via inköpssamverkan.



Upphandling sund konkurrens i väst

Verksamhetsplan 2022



BYGGFÖRETAGEN

Övergripande och syfte:

”Visionen är hållbart samhällsbygge i världsklass och byggföretagen har nolltolerans mot alla former av fusk och svartarbete”

”Företag i och omkring bygg- och anläggningsbranschen upplever att det är konkurrens på lika villkor”



Sund konkurrens innebär att inga aktörer får konkurrensfördelar genom att bryta mot lagar och de gemensamma spelreglerna som gäller i branschen

BYGGFÖRETAGEN

|  Innovationsföretagen

 TRAFIKVERKET

Hållbara mål:

- Ekonomisk hållbarhet: Sund konkurrens främjar en hållbar ekonomisk tillväxt, med konkurrens på lika villkor, produktiva verksamheter, innovation och jobbskapande som bidrar till vår gemensamma välfärd
- Social hållbarhet: Sund konkurrens främjar jämställdhet och mångfald, god arbetsmiljö, social och hälsomässig status. Det bidrar till ett inkluderande samhälle som bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter.
- Ekologisk hållbarhet: Sund konkurrens ger förutsättningar för sunda företag att konkurrera med investeringar i hållbar teknik och produktion, forskning och innovation och därmed bidra till en miljömässigt hållbar utveckling och minska branschens negativa klimatpåverkan.



Arbetet med fokusområde sund konkurrens bidrar till hållbar utveckling utifrån tre dimensioner



Arbetsgruppen består av:

- Magnus Landen, Wästbygg
- Stefan Wegner, Veidekke
- Tobias Ekstedt, Skanska
- Petra Sedelius, Byggföretagen
- Niklas Skändlagård, Byggföretagen
- Emma Schewenius, Byggföretagen
- Markus Brink, Brixly
- Josef Buskhe, Tornstaden
- Dan Aronsson, KBAB
- Liselotte Bergqvist, PEAB
- Marcus Nordqvist, AF-gruppen
- Daniel Sand, Serneke



Vi verkar i region väst, Fyrbodal, Skaraborg, Södra Älvsborg och Stor-Göteborg



BYGGFÖRETAGEN

|  **Innovationsföretagen**

 **TRAFIKVERKET**

Vilka samarbetar vi med? (Och vill påverka)

- Arbetsmiljöverket
- Polisen
- Skatteverket
- Migrationsverket
- Ekobrott
- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Jämställdhetsmyndigheten
- ID06
- Kommuner i region väst
- Offentliga- och privata beställare
- Byggnads
- Övriga bransch- och intresseorganisationer
- Fastighetsägare



Genom ett nära samarbete med dessa kan vi tillsammans utföra de förändringar vi måste göra



Hur når vi fram?

- Kunskap: Öka kompetensen genom information och utbildning
- Regelefterlevnad: Arbeta fram verktyg och processer ”det skall vara lätt att göra rätt”
- Opinion: Påverka branschen och beslutsfattare
- Ansvarstagande: Tillsammans med samarbetspartners verka för att aktörer verkar för sund konkurrens



Ett gemensamt ansvar, då alla parter arbetar utifrån principen ”Rätt från mig”.
Arbetet måste bedrivas transparent, med gemensam värdegrund och gemensamma spelregler



Vad gör vi?

- Arbetsgruppsmöten sex gånger per år
- Strategikonferens en gång per år
- Myndighetsgruppen träffas fyra gånger per år
- Seminarier (tex Forum för sund konkurrens i väst, Almedalen, Byggbenchen)
- Utbildningar
- Handlingsplan

Handlingsplan för Sund Konkurrens Byggföretagen Väst 2022 Uppdaterad 2021-10-29	Status		
	Ej påbörjat	Påbörjat	Slutfört
Boka seminarie "Forum för Sund konkurrens			
Planera innehållet i "Forum för Sund konkurrens"			
Genomför "Forum för Sund konkurrens" 25/2			
Boka in möten för Upphandling och Sund Konkurrens 2022			
Boka in strategikonferens för Upphandling och Sund Konkurrens 2022			
MBL§38 gemensam förteckningslista på underentreprenörer för alla företag.			
AF-delen			
Alemdalen i Almedal, medverkar			
Byggbenchen, medverkar			
Utbildning Rätt UE			
Utbildning Sund konkurrens			
Involvera alla i regionen om Sund konkurrens och dess arbete			
Fyrfältaren, hur får vi Byggnads att koncentrera sig på den och inte "vår" 1/4			
Träffa Byggnads väst för att presentera ett gemensamt arbete			
Utvärdering och uppföljning av åtgärder efter Seminariet Sund Konkurrens			
ID06-återkoppling, på vartannat möte med SK-gruppen			
SK i markanvisning, uppföljning			
Ta fram info om vart man vänder sig vid oegentligheter			
För att minska rädslan för razzior, information om Hur går en razzia till?			
Få in fler deltagare i Sund konkurrens-gruppen (NCC)			
Förberda inför infomtarionsträff för komuner och offentliga upphandlare			
Informationsträff för komuner och offentliga upphandlare			



Myndighetsgruppen är: Polisen, Skatteverket, Ekobrott, ID06, Migrationsverket, AMV, Göteborgs stad, Tornstaden, Brixly, Veidekke och Byggföretagen



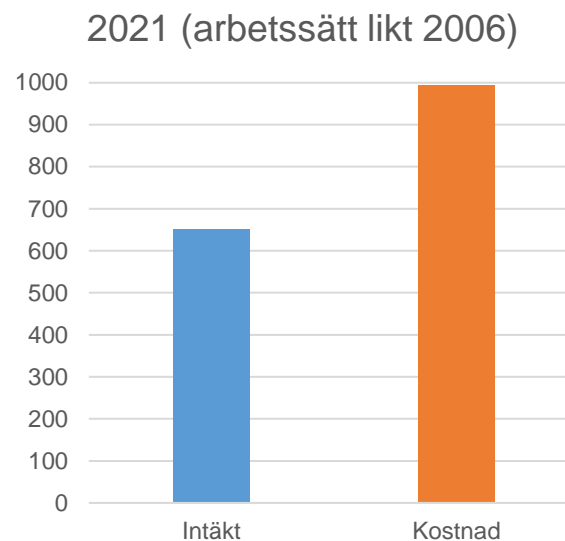
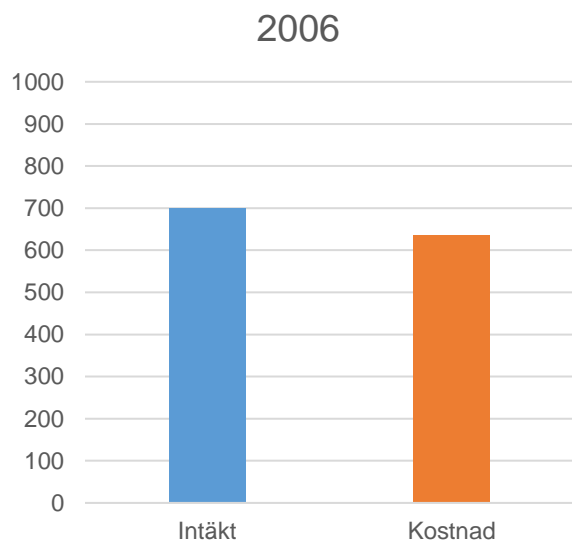


BYGGFÖRETAGEN

Vi bygger Sverige på schyssta grunder

Hållbarhet- Sund konkurrens, inspel från konsultsidan

- Sund eller osund marknad? – timpriser som inte täcker kostnader

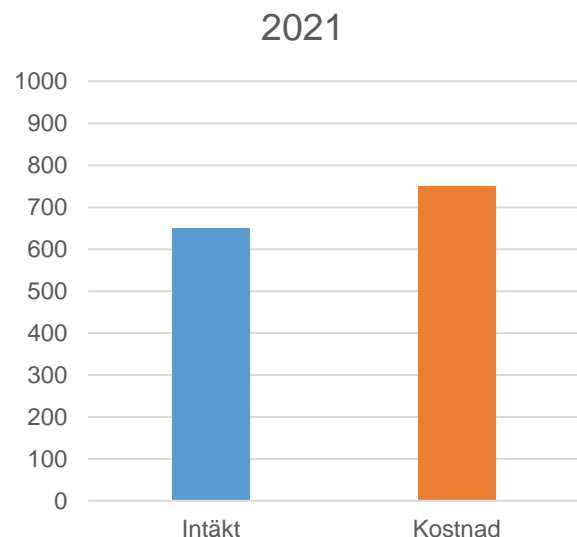


Timpriser samma eller något lägre

Lönerna (ref K84/K21) upp med 56 %



Hållbarhet- Sund konkurrens, inspel från konsultsidan



Timpriser samma eller något lägre (Anbud idag ca 550-700 kr)

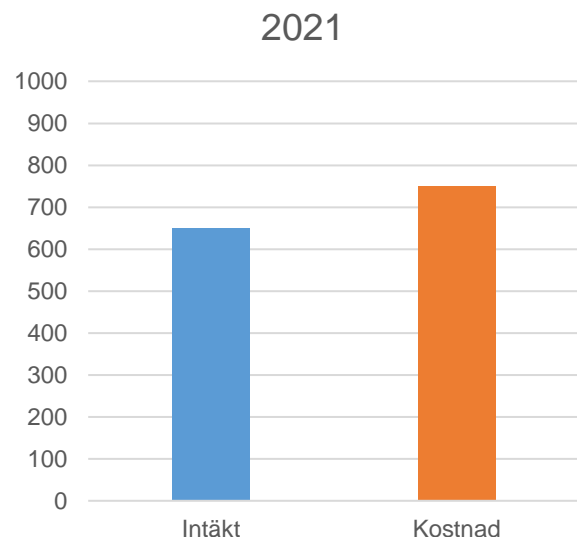
Break even är ca 750 kr, dvs kostnaden är ca 750 kr/timme

Vi har alltså förändrat våra arbetssätt och kostnaden per debiterad timme har inte ökat motsvarande lönerna:

- Väsentligt höjd debiteringsgrad=> minskat tidsmässigt utrymme för utbildning, verksamhetsutveckling
- Minskade budgetar för utbildning, teknikutveckling, samordning
- Större andel oerfarna konsulter i uppdragen
- Medarbetare från länder med lägre lönekostnader



Hållbarhet- Sund konkurrens, inspel från konsultsidan



Timpriser samma eller något lägre (Anbud idag ca 550-700 kr)

Break even är ca 750 kr, dvs kostnaden är ca 750 kr/timme

Trots effektiviseringar är intäkten lägre än kostnaden per debiterad timme. Ändå har konsultbolagen ungefär samma vinstmarginal som 2006.

Vad beror det på?

- Många tvister och ombudsdiskussioner
- Spekulationer?
- Vi räknar med en framtida verksamhetsutveckling, som vi inte har på plats
- Saltade fakturor?

Det är idag omöjligt att vinna ett uppdrag för den egentliga prislappen!

Hållbarhet- Sund konkurrens, inspel från konsultsidan



Något högre kostnad per timme

Timprisnivåer som står i paritet med kostnaden

Effektiviseringarna ska vi behålla!

- Fortsatt hög andel arbete i projekt (debgrad)
- Möjlighet att fortsatt arbeta med kompetent personal utomlands (kompetensförsörjningsfråga)

Fördelar med att möjliggöra en något högre kostnad:

- Större möjlighet till kompetens- och verksamhetsutveckling
- Möjlighet att offerera mer seniora resurser
- Genom ovan, möjliggöra högre kvalitet i uppdrag



Hållbarhet- Sund konkurrens, inspel från konsultsidan

Summerat, vad är konsekvensen av en osund prisbild?

- Kompetenssänkning till följd av dåliga förutsättningar för utbildning och utveckling
- Lågt incitament att offerera (eller anställa?) seniora resurser
- Svårt att attrahera nya medarbetare till branschen
- Tvister och ombudsdiskussioner
- Spekulative anbud => fel incitament i resurssättning av uppdrag
- "Kreativ" fakturering?
- Dåliga förutsättningar för att leverera kvalitet

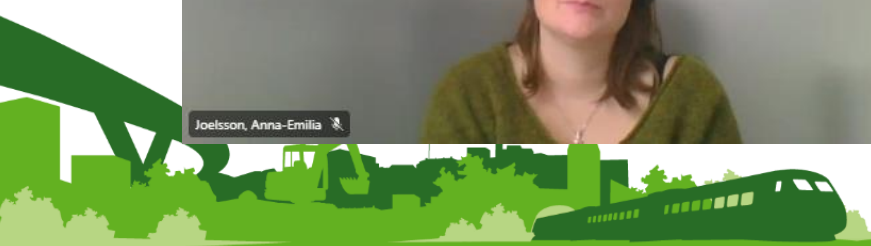
Varför har vi en osund prisbild?

- Dagens upphandlingsmodeller
 - Lägsta pris, inte lägsta kostnad
 - Det spelar ingen roll för nästa upphandling om man levererar ett bra eller dåligt uppdrag
 - Inga incitament för innovation
 - Osäkerheten under Covid 19?

10 000 kronorsfrågan – hur kan vi gemensamt verka för en förändring?

- Gemensamt föra ut budskapet att ingen tjänar på osunt låga priser
- Konsulterna: I våra uppdrag arbeta mer aktivt med att faktiskt visa på skillnad när kompetens värderas
- Beställare: Sluta ducka under parollen "Det är konsulterna som sätter priset"
- Denna fråga måste lyftas högt på agendan i branschen





BYGGFÖRETAGEN

|  | Innovationsföretagen

 TRAFIKVERKET